



KLASA: 003-08/16-05/0033
URBROJ: 2181-202-03-01-16-0012

Split, 22. prosinca 2016. godine

Na temelju članka 6. stavka 3. Pravilnika o sustavu osiguravanja kvalitete Sveučilišta u Splitu, na 33. sjednici Senata Sveučilišta u Splitu, održanoj dana 22. prosinca 2016. godine pod točkom 04. dnevnog reda, donesena je sljedeća

ODLUKA

Donosi se *Strategija Centra za unaprjeđenje kvalitete Sveučilišta u Splitu za razdoblje 2015. – 2020.*, čiji tekst je sastavni dio ove Odluke.



Rektor

Prof. dr. sc. Šimun Anđelinović

Dostaviti:

1. Pismohrana, ovdje.



SVEUČILIŠTE U SPLITU
UNIVERSITAS STUDIORUM SPALATENSIS

CENTAR ZA UNAPRJEĐENJE KVALITETE

**STRATEGIJA
CENTRA ZA UNAPRJEĐENJE KVALITETE
SVEUČILIŠTA U SPLITU
2015. – 2020.**

Sadržaj

1. Uvod	3
2. Misija, vizija i ciljevi	4
3. SWOT analiza.....	5
4. Strateški ciljevi, zadaci, pokazatelji učinka i mjerila Strategije	6
4.1. Strateški cilj 1:_Osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete sustava visokog obrazovanja na Sveučilištu kontinuiranim radom Centra za unaprjeđenje kvalitete, Odbora za unaprjeđenje kvalitete sastavnica Sveučilišta i svih dionika uz pomoć Odjela za kvalitetu rektorata Sveučilišta.....	7
Cilj 1.1. Unaprijediti stupanj razvijenosti SOK-a Sveučilišta prema ESG standardima.....	7
Cilj 1.2. Uskladiti sustav SOK-a Sveučilišta u Splitu prema novim ESG standardima.....	9
4.2. Strateški cilj 2:_Jačanje prepoznatljivosti i vjerodostojnosti Centra za unaprjeđenja kvalitete na nacionalnom, regionalnom i Europskom prostoru visokog obrazovanja i Europskom istraživačkom prostoru, a time i SOK-a Sveučilišta.....	9
Cilj 2.1. Priprema za vanjsko vrednovanje, analiza i provođenje preporuka vanjskog vrednovanja SOK-a Sveučilišta	9

1. Uvod

Institucionalni razvoj sustava osiguravanja kvalitete na Sveučilištu u Splitu (dalje u tekstu: Sveučilište) započeo je 11. rujna 2008. kada su osnovani Centar za unaprjeđenje kvalitete na razini Sveučilišta (dalje u tekstu: Centar) i Odbori za unaprjeđenje kvalitete na razini sastavnica (dalje u tekstu: Odbori). Prvi Pravilnik o Centru i Odborima Sveučilišta usvojen je na 27. sjednici Senata Sveučilišta u Splitu dana 11. rujna 2008. godine u kojem je definirana misija, vizija, ciljevi i područje vrednovanja Centra i Odbora, dok su dana 24. srpnja 2009. godine na 35. sjednici Senata donesene izmjene i dopune Pravilnika te je usvojen njegov pročišćeni tekst. Senat Sveučilišta na svojoj 71. sjednici održanoj dana 21. svibnja 2012. godine je donio Pravilnik o ustroju i ulozi sustava upravljanja kvalitetom Sveučilišta u Splitu. Senat Sveučilišta na svojoj 77. sjednici održanoj dana 25. listopada 2012. godine usvojio je Priručnik osiguravanja kvalitete Sveučilišta u Splitu (dalje u tekstu Priručnik). Na prijedlog Centra za unaprjeđenje kvalitete, a prema preporukama Povjerenstva za vanjsku periodičnu prosudbu sustava osiguravanja kvalitete (dalje u tekstu: SOK-a), Senat Sveučilišta na svojoj 90. sjednici održanoj 19. prosinca 2013. godine usvojio je Pravilnik o sustavu osiguravanja kvalitete Sveučilišta u Splitu (dalje u tekstu: Pravilnik). Na prijedlog Centra za unaprjeđenje kvalitete Senat Sveučilišta na svojoj 92. sjednici održanoj 20. veljače 2014. godine usvojio je izmjene i dopune Priručnika.

U skladu sa Strategijom Agencije za znanost i visoko obrazovanje u kojoj su definirane aktivnosti za razdoblje 2016.-2020. temeljene na novim ESG standardima i u skladu sa Strategijom Sveučilišta u Splitu za razdoblje 2015. do 2020. godine koja je prihvaćena na 16. sjednici Senata Sveučilišta u Splitu dana 29. listopada 2015. godine kojima se dijelom mijenjaju i ciljevi SOK-a, predložene su izmjene postojeće Strategije Centra za razdoblje 2015. -2020.

Centar je sastavnica Sveučilišta koja kao ustrojbeni jedinica ima stručnu i savjetodavnu ulogu, a nema status pravne osobe niti podružnice pravne osobe. Tijela Centra definirana Pravilnikom su:

- vijeće Centra,
- voditelj Centra,
- povjerenstvo za studije,
- druga tijela.

Centar u okviru svoje nadležnosti:

- planira misiju, viziju i strategiju sustava osiguravanja kvalitete,
- organizira širenje kulture osiguravanja kvalitete u akademskoj javnosti, te promiče kulturu osiguravanja kvalitete u široj društvenoj zajednici,
- definira kriterije kvalitetnog djelovanja Sveučilišta,
- razvija postupke vrednovanja i samovrednovanja kvalitete djelovanja Sveučilišta,
- predlaže rektoru i Senatu Sveučilišta u Splitu (dalje: Senat) mjere i aktivnosti osiguravanja kvalitete na Sveučilištu,
- provodi institucijsko istraživanje kvalitete,
- prikuplja podatke relevantne za osiguravanje kvalitete,
- istražuje uzroke neučinkovitog i predugog studiranja,
- potiče znanstvenu/umjetničku kompetitivnost i inovacije,
- potiče umjetničko stvaralaštvo,
- potiče međunarodnu suradnju,
- uključuje studente u sve programe osiguravanja kvalitete,
- osigurava djelotvornost postupaka i nadzire učinkovitost provedbe sustava osiguravanja kvalitete,

- koordinira rad s Odborima za unaprjeđenje kvalitete na sastavnicama, a posebno provođenje studentskih anketa,
- definira standarde i kriterije koji će osigurati kvalitetno ostvarenje izvođenja ugovorene nastave na nastavnim bazama i suradnim institucijama,
- potiče stručno usavršavanje nastavnog i nenastavnog osoblja,
- potiče primjenu informacijskog sustava i omogućava informiranje javnosti o djelatnostima Centra,
- obavlja druge poslove u svezi osiguravanja kvalitete.

Centar potiče aktivno djelovanje Odbora na sastavnicama. Između Centra i Odbora postoji dvosmjerna veza koja omogućava prikupljanje podataka, razmjenu ideja i primjera dobre prakse, kao i razvoj kulture kvalitete na svim sastavnicama Sveučilišta. Struktura sustava kvalitete sastavnica prati uspostavljenu organizacijsku strukturu Sveučilišta s karakteristikama mrežne strukture u kojoj je Centar središnja točka.

2. Misija, vizija i ciljevi

Misija Centra je trajno unaprjeđenje kvalitete svih vidova djelovanja Sveučilišta uz potpuno sudjelovanje svih dionika procesa visokog obrazovanja, umjetničkog, znanstvenog i stručnog rada, promicanje važnosti osiguravanja kvalitete u visokom obrazovanju, znanosti i umjetnosti, kao i njihovu prepoznatljivost unutar Europskog prostora visokog obrazovanja, znanosti i umjetnosti unutar Europskog istraživačkog i inovacijskog prostora. Dionici su akademska, umjetnička, znanstvena i šira društvena zajednica.

Vizija Centra je izgradnja cjelovitog sustava koji će omogućiti stalno praćenje i unaprjeđenje kvalitete svih vidova djelovanja Sveučilišta i sastavnica, a u skladu s misijom Sveučilišta i sastavnica.

Ciljevi Centra su:

- očuvanje akademskih standarda i vjerodostojnosti kvalifikacija u visokom obrazovanju,
- unaprjeđenje kvalitete visokog obrazovanja, znanosti i umjetnosti te mogućnosti za stjecanje određenih stupnjeva obrazovanja,
- prenošenje vjerodostojnih informacija o kvaliteti standarda studentima, upravama visokih učilišta i društvu,
- promicanje jednakih mogućnosti u pristupu visokom obrazovanju,
- unaprjeđenje postupaka kojima se vrednuju inozemne kvalifikacije s ciljem poticanja akademske mobilnosti uz očuvanje akademskih standarda i vjerodostojnosti kvalifikacija u visokom obrazovanju,
- poticanje suradnje i razmjene dobrih praksi u osiguravanju kvalitete među ustanovama u sustavu visokog obrazovanja i znanosti,
- uspoređivanje postignutih standarda kvalitete s standardima na sličnim ustanovama u Republici Hrvatskoj i Europskoj uniji,
- promicanje temeljnih akademskih vrijednosti, kao što su sveopća vrijednost obrazovanja, kolegijalnost i akademska sloboda,
- unaprjeđenje sustava osiguravanja kvalitete na Sveučilištu, pokretanje i koordiniranje inicijativa vezanih za sustav osiguravanja kvalitete, utvrđivanja pokazatelja, standarda i kriterija za unaprjeđivanje kvalitete, osiguranja unutarnje prosudbe kao pretpostavke unaprjeđenja kvalitete, poticanja i organiziranja stručnog usavršavanja unutarnjih korisnika

sustava te osiguravanja povratne informacije od dionika i usmjeravanje njihovih sugestija prijedloga i kritika,

- stalno praćenje učinkovitosti postojećih i razvoj novih mehanizama unutarnjeg i vanjskog osiguravanja kvalitete i ugradnja kulture kvalitete kroz normativne akte te druge vidove djelovanja Sveučilišta, a posebno pri izradi Priručnika za kvalitetu Sveučilišta i sastavnica koji sadrže:
 - razvoj postupaka za analizu uspješnosti studiranja,
 - razvoj postupaka za analizu upisa i motivaciju studenata,
 - razvoj postupaka za anketiranje studenata,
 - razvoj postupaka za anketiranje osoblja u nastavi,
 - razvoj postupaka za institucijsku provjeru kvalitete,
 - razvoj postupaka za usavršavanje osoblja u nastavi,
 - razvoj postupaka za analizu uspješnosti znanstvenog rada,
 - razvoj postupaka za analizu uspješnosti umjetničkog rada,
 - razvoj postupaka za analizu uspješnosti stručnog rada,
 - razvoj postupaka za diseminaciju rezultata,
 - razvoj postupaka za analizu uspješnosti u upravljanju,
- uključivanje Sveučilišta u nacionalni sustav osiguravanja kvalitete,
- uključivanje Sveučilišta u europski sustav osiguravanja kvalitete.

Centar u svom radu njeguje:

- profesionalnost - Centar nastoji doseći visoke profesionalne standarde u svom radu,
- otvorenost - iskazuje se transparentnim radom i izgradnjom povjerenja među svim dionicima SOK-a; rezultate rada i druge relevantne informacije objavljuje na mrežnim stranicama te u obliku izvješća,
- suradnju - Centar potiče međusobnu suradnju svih dionika u rješavanju mogućih problema ili izazova koji nastaju uvođenjem novih aktivnosti,
- odgovornost - Centar je za svoj rad odgovoran Senatu.

3. SWOT analiza

U projekciji razvoja SOK-a Sveučilišta, Centar treba identificirati unutarnje snage i slabosti te vanjske prilike i prijetnje s kojima će se suočiti. Provedba SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) analize preduvjet je za ispravni odabir strategije Centra.

Snage/Prednosti:

- ažurirana dokumentacija SOK-a Sveučilišta (Politika kvalitete, Pravilnik o sustavu osiguravanja kvalitete, Priručnik osiguravanja kvalitete i dr.),
- definirana uloga tijela SOK-a Sveučilišta i sastavnica,
- uključenost svih dionika u rad i aktivnosti Centra,
- provođenje postupaka SOK-a definiranih u Priručniku osiguravanja kvalitete Sveučilišta u Splitu (dalje u tekstu: Priručnik), analiza rezultata, donošenje prijedloga mjera za poboljšanje
- ljudski potencijal na Sveučilištu

Slabosti/Nedostaci:

- nedostatak cjeloživotnog obrazovanja svih dionika iz područja SOK-a visokih učilišta,
- preopterećenost umjetničko-nastavnih i znanstveno-nastavnih djelatnika uključenih u rad Odbora i Centra te česte izmjene voditelja Odbora,
- mali broj stalno zaposlenih djelatnika Odjela za kvalitetu (dalje: Odjel) i njihova dislociranost,
- pomanjkanje iskustva u pojedinim postupcima SOK-a visokih učilišta,
- nedovoljna povezanost s dionicima SOK-a izvan Sveučilišta u Splitu,
- relativno slaba i/ili nedovoljna promidžba SOK-a na Sveučilištu i sastavnicama.

Mogućnosti/Prilike:

- veći angažman uprave Sveučilišta i sastavnica u promoviranju kulture kvalitete i aktivnostima SOK-a te u rješavanje problematike SOK-a,
- razmatranje prijedloga i poduzimanje aktivnosti poboljšanja SOK-a na temelju vanjske i unutarnje prosudbe SOK-a Sveučilišta i sastavnica,
- bolja suradnja s Agencijom za znanost i visoko obrazovanje i s tijelima SOK-a drugih sveučilišta,
- intenziviranje razmjene primjera dobre prakse na Sveučilištu i izvan Sveučilišta,
- veća osviještenost studenata o njihovoj ulozi dionika (aktivnosti, odgovornosti).

Prijetnje/Strahovi:

- preopterećenost i nedovoljno stimuliranje umjetničko-nastavnog i znanstveno-nastavnog osoblja za aktivan rad u Odborima i Centru na postupcima SOK visokih učilišta,
- nedovoljna izdvajanja za SOK, osobito vezano za rješavanje kadrovske problematike na Sveučilištu i sastavnicama, a time i otklanjanje mogućnosti za djelomičnu profesionalizaciju rada dionika SOK-a,
- heterogenost sastavnica Sveučilišta koja se odražava na specifične potrebe razvoja SOK-a na sastavnicama,
- nemotiviranost dionika izvan Sveučilišta za aktivan rad u Centru, Odborima i SOK-u,
- nestabilan zakonodavni okvir s propisima koji se često mijenjaju.

4. Strateški ciljevi, zadaci, pokazatelji učinka i mjerila Strategije

Prema Politici kvalitete Sveučilišta osnovna svrha osiguravanja kvalitete je unaprjeđivanje kvalitete nastave, znanstvenog, stručnog i umjetničkog rada Sveučilišta i sastavnica te implementacija *Standarda i smjernica za osiguravanje kvalitete u Europskom području visokog obrazovanja (ESG)*, a temeljni dokument osiguravanja kvalitete je *Priručnik osiguravanja kvalitete Sveučilišta u Splitu*. *Priručnik* ima zadaću povezati dosadašnje iskustvo i aktivnosti sustava osiguravanja kvalitete Sveučilišta sa ESG. *Priručnik* razrađuje područja osiguravanja kvalitete navedena u ESG te kriterijima za ocjenu kvalitete visokih učilišta u sastavu sveučilišta koje donosi Akreditacijski savjet Agencije za znanost i visoko obrazovanje. Unutarnji sustav osiguravanja kvalitete sastavnica koji se uređuje općim aktom dio je jedinstvenoga sustava osiguravanja kvalitete Sveučilišta. Podrazumijeva se da Sveučilište i njegove sastavnice kontinuirano razvijaju svoje djelatnosti u skladu s postavljenim standardima, ciljevima, aktivnostima i primjerima dobre prakse, u cilju dostizanja najviših standarda

kvalitete na zadovoljstvo svih dionika visokoga obrazovanja. Središnja točka SOK-a Sveučilišta je Centar za unaprjeđenje kvalitete. Glavni strateški ciljevi Centra su:

1. **Osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete sustava visokog obrazovanja na Sveučilištu** kontinuiranim radom Centra za unaprjeđenje kvalitete, Odbora za unaprjeđenje kvalitete i svih dionika uz pomoć Odjela za kvalitetu rektorata Sveučilišta
2. **Jačanje prepoznatljivosti i vjerodostojnosti Centra za unaprjeđenja kvalitete na nacionalnom, regionalnom i Europskom prostoru visokog obrazovanja i Europskom istraživačkom prostoru, a time i SOK-a Sveučilišta.**

4.1. Strateški cilj 1

Osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete sustava visokog obrazovanja na Sveučilištu kontinuiranim radom Centra za unaprjeđenje kvalitete, Odbora za unaprjeđenje kvalitete sastavnica Sveučilišta i svih dionika uz pomoć Odjela za kvalitetu rektorata Sveučilišta

Cilj 1.1. Unaprijediti stupanj razvijenosti SOK-a Sveučilišta prema ESG standardima

Aktivnost 1.1.1. Unaprijediti osiguravanje kvalitete Sveučilišta tako da postupci osiguravanja kvalitete čine konzistentan sustav koji se učinkovito unaprjeđuje na temelju rezultata unutarnje i vanjske prosudbe.

Nositelj aktivnosti: Centar, Senat, Odbori, vijeća sastavnica

Rok provedbe: akademska godina 2015./2016.; kontinuirano

Pokazatelji učinka:

- Izrađena, usvojena i usklađena dokumentacija SOK-a Sveučilišta i sastavnica.
- Integrirajuća uloga SOK-a Sveučilišta.
- Unaprjeđenje SOK-a Sveučilišta i sastavnica prema mjerama za poboljšanje SOK-a Povjerenstva za unutarnju prosudbu.
- Ostali referentni pokazatelji ESG standarda (Priručnik).

Aktivnost 1.1.2. Redovito ažurirati i objavljevati sve dokumente SOK-a na mrežnim stranicama Sveučilišta i sastavnica.

Nositelj aktivnosti: Centar, Odjel, Odbori, vijeća sastavnica

Rok provedbe: akademska godina 2014./2015.; kontinuirano

Pokazatelji učinka:

- Ažurirane mrežne stranice Sveučilišta i sastavnica
- Objavljena sva relevantna dokumentacija SOK-a na mrežnim stranicama Sveučilišta i sastavnica
- Izrađena zajednička baza podataka znanstvenika i nastavnika Sveučilišta

Aktivnost 1.1.3. Poticanje uključivanja studenata, vanjskih predstavnika i drugih dionika u aktivnosti SOK-a.

Nositelj aktivnosti: Centar, Senat, Odbori, vijeća sastavnica

Rok provedbe: akademska godina 2015./2016.; kontinuirano

Pokazatelji učinka:

- Redovito prisustvo studenata, vanjskih predstavnika i drugih dionika na sjednicama vijeća Centra, Odbora i drugim tijelima SOK-a.
- Aktivno sudjelovanje studenata, vanjskih predstavnika i drugih dionika u radu Centra, Odbora i drugim tijelima SOK-a.

Aktivnost 1.1.4. Unaprijediti mehanizme za odobravanje, praćenje i periodičnu reviziju studijskih programa i programa cjeloživotnog učenja. Unaprjeđivati postupke kojima se vrednuju inozemne kvalifikacije s ciljem poticanja akademske mobilnosti uz očuvanje akademskih standarda i vjerodostojnosti kvalifikacija u visokom obrazovanju. Uvesti postupke revidiranja ishoda učenja. Poticati aktivnije uključivanje studenata i drugih dionika u navedene postupke i mehanizme.

Nositelj aktivnosti: Centar, Povjerenstvo za studije, Senat, Odbori, vijeća sastavnica

Rok provedbe: akademska godina 2015./2016.; kontinuirano

Pokazatelji učinka:

- Ažurirane procedure mehanizama za odobravanje, promatranje i periodičnu reviziju studijskih programa i programa cjeloživotnog učenja.
- Unaprjeđene i osnažene procedure za jednakost pristupa visokom obrazovanju kojima se ubrzavaju i jasnije definiraju kvalitetni postupci priznavanja inozemnih visokoškolskih kvalifikacija.
- Implementiran način provođenja nadzora nad izvođenjem nastave prema izvedbenom planu sastavnica na razini Sveučilišta.
- Organizirane radionice o ishodima učenja na Sveučilištu.
- Periodički provjereni i po potrebi revidirani prethodno definirani ishodi učenja.
- Aktivnije uključivanje studenata i drugih dionika u postupak izrade i revizije studijskih programa, programa cjeloživotnog učenja i ishoda učenja.

Aktivnost 1.1.5. Unaprijediti postupak ocjenjivanja studenata na način da se kriteriji, pravila i postupci za ocjenjivanje ishoda učenja dosljedno primjenjuju, da su objavljeni i da su studenti upoznati s njima.

Nositelj aktivnosti: Centar, Povjerenstvo za studije, Senat, Odbori, vijeća sastavnica

Rok provedbe: akademska godina 2016./2017.

Pokazatelji učinka:

- Utvrđeni i javno objavljeni postupci za ocjenjivanje ishoda učenja za svaki predmet.
- Godišnje praćenje uspješnosti studenata.

Aktivnost 1.1.6. Unaprijediti osiguravanje kvalitete nastavnog osoblja na način da se vještina prijenosa znanja na studente i učinkovitost poučavanja istodobno vrednuju različitim metodama. Unaprijediti mehanizme koji omogućuju stručno, umjetničko i znanstveno usavršavanje nastavnog osoblja.

Nositelj aktivnosti: Senat, vijeća sastavnica, Centar

Rok provedbe: akademska godina 2015./2016.

Pokazatelji učinka:

- Uvedene samoevaluacije i ocjenjivanja kolega stručnjaka (peer-review) kako bi se proširila mogućnost ocjenjivanja kvalitete rada nastavnika.

- Provedene dodatne analize i pojačano praćenje kvalitete nastavnika od strane Odbora za unapređenje kvalitete na sastavnicama.
- Aktiviran CIRCO na Filozofskom fakultetu radi stjecanja i unapređenja nastavnih kompetencija.
- Loše ocjenjeni nastavnici prošli dodatnu edukaciju za unaprjeđenje nastavničkih kompetencija.
- Organizirati sveučilišni sustav za cjeloživotno učenje u sklopu kojega bi se intenzivno radilo na edukaciji za unaprjeđenje kompetencija sveučilišnih nastavnika.

Cilj 1.2. Uskladiti sustav SOK-a Sveučilišta u Splitu prema novim ESG standardima

Aktivnost 1.2.1. Uskladiti Priručnik osiguravanja kvalitete Sveučilišta u skladu s novim ESG standardima.

Nositelj aktivnosti: Centar, Odbori, Senat, uprava Sveučilišta

Rok provedbe: 6 mjeseci od datuma usvajanja novih ESG standarda

Pokazatelj učinka:

- Izrađen i usvojen Priručnik osiguravanja kvalitete Sveučilišta u Splitu usklađen s novim ESG standardima.

Aktivnost 1.2.2. Uskladiti sve dokumente i procese sustava osiguravanja kvalitete Sveučilišta u Splitu u skladu s novo usvojenim ESG standardima.

Nositelj aktivnosti: Senat, Centar, uprava Sveučilišta i sastavnica

Rok provedbe: 12 mjeseci od datuma usvajanja novih ESG standarda

Pokazatelj učinka:

- Izrađeni i usvojeni svi dokumenti sustava osiguravanja kvalitete Sveučilišta usklađeni s novim ESG standardima.

4.2. Strateški cilj 2

Jačanje prepoznatljivosti i vjerodostojnosti Centra za unaprjeđenja kvalitete na nacionalnom, regionalnom i Europskom prostoru visokog obrazovanja i Europskom istraživačkom prostoru, a time i SOK-a Sveučilišta

Cilj 2.1. Priprema za vanjsko vrednovanje, analiza i provođenje preporuka vanjskog vrednovanja SOK-a Sveučilišta

Aktivnost 2.1.1. Pripremiti dokumentaciju za provedbu vanjske periodične prosudbe SOK-a Sveučilišta sukladno planu Agencije za znanost i visoko obrazovanje (AZVO).

Nositelj aktivnosti: Centar, Odjel za kvalitetu, Senat, uprava Sveučilišta i sastavnica

Rok provedbe: prema rasporedu AZVO.

Pokazatelji učinka:

- Pripremljena dokumentacija za provedbu vanjske periodične prosudbe SOK-a Sveučilišta do traženog roka.
- Obavljene aktivnosti u svezi s Izvješćem Povjerenstva za vanjsku periodičnu prosudbu SOK-a Sveučilišta u traženom roku.

Aktivnost 2.1.2. Izvršiti pripreme za provedbu reakreditacije Sveučilišta sukladno planu AZVO-a.

Nositelj aktivnosti: Senat, Centar, uprava Sveučilišta i sastavnica

Rok provedbe: prije postupka vanjskog vrednovanja

Pokazatelj učinka:

- Provedena reakreditacija Sveučilišta sukladno planu AZVO-a.

Aktivnost 2.1.3. Jačanje motivacije, unaprijeđenje komunikacije, interakcija i timski rad svih dionika SOK-a koji sudjeluju u radu Centra, Odbora i Odjela, osobito studenata.

Nositelj aktivnosti: Senat, Centar, Odjel i Odbor za unaprijeđenje kvalitete

Rok provedbe: dvogodišnji ciklus

Pokazatelj učinka:

- Provedena analiza trenutnog stanja (provedena anketa i rasprava s dionicima koji su formalno uključeni u rad Centra, Odjela i Odbora za unaprijeđenje kvalitete).
- Pojačana suradnja Sveučilišta s Alumni udrugama .
- pojačano institucijsko partnerstvo s poduzećima i javnim institucijama u planiranju, organizaciji i izvođenju studijskih programa te aktivnostima SOK-a Sveučilišta i sastavnica.
- Zadovoljstvo dionika.

Aktivnost 2.1.4. Jačanje suradnje dionika SOK-a u području osiguravanja i unaprjeđivanja kvalitete visokih učilišta na nacionalnom, regionalnom i Europskom prostoru visokog obrazovanja i Europskom istraživačkom prostoru.

Nositelj aktivnosti: Centar, uprava Sveučilišta i sastavnica

Rok provedbe: Kontinuirano

Pokazatelji učinka:

- Sudjelovanje dionika SOK-a na stručnim skupovima o SOK-u visokih učilišta
- Kontinuirano provedene aktivnosti diseminacije SOK-a visokih učilišta
- Aktivno sudjelovanje djelatnika Sveučilišta u postupcima vanjske prosudbe SOK-a drugih sveučilišta
- Povećana mobilnost na svim razinama
- Potpisivanje sporazuma o raznim vidovima suradnje